

▶ 教育方針

薬剤部では、「公立陶生病院の理念を理解し、患者さんに安全で適切な医療を提供するため、新人薬剤師として必要最低限の知識・技能・態度を身につけ、様々な課題を解決できる病院薬剤師の育成」を目標に新人教育を行っております。このカリキュラムでは、将来そのような病院薬剤師として活躍していくための基礎力の養成を目指しています。

〈一般目標〉

- 薬剤業務に関わるルールをその理論的根拠と共に理解し、正確で迅速な業務を実践する。
- 患者との関わりや他部署との連携を意識しながら、薬剤業務を修得する。
- 薬剤業務上の問題を発見し、解決していくプロセスを体験する。

〈到達目標〉

- 調剤内規など薬剤業務上のルールについて、その理論的根拠と共に説明できる。
- 個々の薬剤業務と院内他部署との関わりを概説できる。
- 種々のリスクを考えて、自立した薬剤業務を実践できる。

〈主な指導者〉

- 各部署担当薬剤師、各専門・認定薬剤師、病棟担当薬剤師など

〈評価方法〉

- 随時、指導者からフィードバックを行う。
- 各部署の担当者がチェックリストを用い修得状況について評価を行う。

新人教育プログラムスケジュール

分類	項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
スケジュール	オリエンテーション	医療と法 接遇 個人情報保護 インシデント報告 院内感染対策											
	基礎教育(ローテーション)	内服・外用調剤 注射調剤（麻薬管理含む） 製剤業務	内服・外用調剤 高カロリー輸液調製 抗がん剤調製	内服・外用調剤 吸入指導・外来薬剤指導 薬品管理 患者支援（術前管理含む） 医薬品情報 病棟業務（疾患別各論含む） チーム活動	休日日勤シフト入り								
	基礎教育	電話対応・疑義照会		夜勤シフト入り									
	対人業務				病棟担当薬剤師として配属								
フィードバック	教育係との振り返りタイミング		週1回実施		技術習得状況に応じて実施 休日日勤シフト入り前に実施 夜勤シフト入り前に実施						1年を通して 振り返り		
	病棟担当指導薬剤師との振り返りタイミング										常時		